

INFORMATION

August

Nr. 4 · 2004

Årgang 10

Afdelingsblad for

**FORBUNDET
AF OFFENTLIGT
ANSATTE**

Offentligt Ansattes
Arbejdsløshedskasse

Frederikssund Afdeling
Ådalsparken 9
Postboks 195
3600 Frederikssund



FORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE

Ny kommunalreform

En rodet reform og en reform som er blevet til på det smallest mulige flertal, da regeringspartierne og Dansk Folkeparti står alene bag aftalen. Vi har under forhandlingerne fra FOA's side, gentagne gange peget på nødvendigheden af, at der skabes et bredt flertal bag reformen - både af hensyn til reformens langsigtede holdbarhed, den forestående debat om fremtiden velfærdssamfund og de ansattes tryghed i forbindelse med reformens gennemfø-

relse. Det er stærkt beklageligt, at det ikke lykkedes at skabe et sådant bredt flertal. Det er også bekymrende, at der ikke er givet et klart overblik over hvilke økonomiske konsekvenser denne reform medfører.

Regioner

Vi kommer ind under region Hovedstaden med hovedsæde i Hillerød

Kommuner

Her er der ikke forhandlet noget færdigt. Vi ikke har nogen endelig afgørelse af hvilke kommuner i FOA Frederikssunds optageområde som evt. vil blive sammenlagt.

Personaleforhold

Kommunalreformen får store konsekvenser for vore medlemmer, det er der ikke tvivl om. I forligsteksten står der: "at der skabes så trygge rammer for personalet ved omlæggingerne som muligt". Dette er selvfølgelig positivt. Arbejdsgiverne og organisationerne er enige om, at et vigtigt omdrejningspunkt for en tilfredsstillende omstillingsproces er et godt, tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Løbende information, dialog og så tidlig inddragelse af medarbejderne som muligt er kilden til et godt samarbejde. Det anbefales også, at status for kommunalreformen jævnligt drøftes på personalemøder mv.. Især Samarbejdsudvalgene er vigtige for at få udveksling af information og samarbejde. FOA vil sammen med de tillidsvalgte søge at få gennemført reformen på en tilfredsstillende måde således, at

1. medlemmerne føler sig trygge før, under og efter reformprocessen.
2. medlemmernes erfaringer, viden og interesser inddrages i størst

muligt omfang i udformningen af den nye kommunale struktur, opgavefordelingen og organiseringen af arbejdet.

3. medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår ikke forringes.

Det vi ved på nuværende tidspunkt er, at den ansatte følger med opgaven, at alle er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven, som betyder, at man indtil næste overenskomstforhandling er sikret hidtidig vilkår. Men der vil rimeligvis forekomme lønforskelle. Ved evt. kommunesammenlægninger og den nye Region kan det i en periode forekomme, at de ansatte har forskellig grundløn, her tænkes på områdetilæg som er fastlagt for de enkelte kommuner. Denne problematik vil senest blive taget op ved næste overenskomstsforhandling. Se i øvrigt yderligere information om reformen her i bladet.

Du kan rekvirere følgende pjecer om emnet i afdelingen:

"Hvad betyder strukturreformen for dig som offentligt ansat" Udgivet af Finansministeriet.

"Løn- og ansættelsesvilkår ved en kommunalreform - hvad gælder?" Udgivet af KTO.

"Medarbejderinddragelse og Tillidsrepræsentant-rettigheder ved en kommunalreform - hvad gælder?" Udgivet af KTO.

Yderligere information kan findes på FOA's hjemmeside www.foa.dk Kommunernes Landsforening www.kl.dk og Amtrådsforeningen www.arf.dk

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

Indhold

Lederen	2
Kommunalreformen	3
Nye arbejdstider i 2 sektorer	4
Til orientering	4
Orientering til arb.pladsernes leder	5
EDB-undervisning	5
25 års medlemsjubilæum	6
Information om afdelingens tillidsvalgte	6
OK krav - Afdelingen	7
OK krav - Pædagogisk Sektor	8
Servicesektoren	10
OK krav - Servicesektoren	11
OK 2005 - forhandlingskøreplan for Social- og Sundhedssektoren	14
Kongres 2004: Du og FOA i fremtiden	14
OK krav - Social- og sundhedssektoren	15
Seniorklubbens arrangementer	17
EDB-undervisning (Seniorklubben)	18
Kalender	19
Medlemsstatistik	20



Kommunalreformen

Forliget indebærer i store træk:

- De 13 amter nedlægges og erstattes af 5 regioner
 - Regionerne får valgt politisk ledelse, men får ikke ret til skatteudskrivning
 - Kommunerne pålægges en lang række nye opgaver
 - Kommunestørelsen forudsættes at bygge på mindst 20.000 indbyggere
 - Kommunerne får en såkaldt "kattelem" i form af en mulighed for ikke at nå op på det forudsatte befolkningstal, såfremt kommunen i stedet kan indgå aftaler om fælles opgavevaretagelse på de enkeltområder med andre kommuner
 - Staten overtager en række opgaver
 - Hovedstadens Udviklings Råd (HUR) nedlægges
 - Hovedstadens Sygehusfællesskab (HS) nedlægges
- I kort form kan reformen karakteriseres som en øget statslig styring af de kommunale/regionale aktiviteter kombineret med en betydelig styrkelse af kommunerne på regionernes (amternes) bekostning.

Kommuner

Ovenfor er nævnt, at de fremtidige kommuner forudsættes at have et befolkningsunderlag på mindst 20.000. Forligspartierne nævner dog, at 30.000 indbyggere vil være et godt sigtepunkt for sammenlægning af kommuner.

Forpligtende samarbejde

Til gengæld peger forligspartierne samtidig på, at kommuner under 20.000, hvor der ikke er opbakning til sammenlægning med andre kommuner, skal indgå forpligtende samarbejde med en eller flere kommuner, der kan sikre faglig bæredygtig opgavevaretagelse.

Et sådan samarbejde kan kun aftales med en nabokommune, og vil skulle have karakter af at overlade opgaven til denne. Ansvar for opgavevaretagelsen forbliver i den kommune, som afgiver opgavevaretagelsen. Ved afgivelsen skal opgavevaretagelsen samlet have et befolkningsunderlag på mindst 30.000.

Forligspartierne opstiller samtidig følgende mindstekrav til det forpligtende samarbejde:

- Beskæftigelsesområdet
- Visitation på det sociale område
- Nye opgaver med specialklasser m.v.
- Specialundervisning for voksne

- Genoptræning
- De nye opgaver på natur- og miljøområdet
- Hittidige opgaver på kontanthjælpsområdet
- Hittidige opgaver med specialklasser m.v.
- Hittidige visitationsopgaver

Kommunerne skal senest 1. januar 2005 redegøre for den krævede bæredygtighed, herunder eventuelle sammenlægninger eller anvendelse af "kattelemmen" (indgåelse af forpligtende samarbejder).

Indenrigsministeren vil efterfølgende fremsætte forslag til inddelingslov i forhold til kommunernes inddeling.

Regionerne

Regionerne får den ventede voldsomme udtynding af opgaver i forhold til de hittidige amtslige opgaver.

I forliget er omtalt følgende opgaver for regionerne:

- Sygehusvæsen, behandlende psykiatri og sygesikring
- Udviklingsplaner med en samlet overordnet vision for regionens udvikling
- Visse institutioner for udsatte grupper og grupper med særlige behov
- Oprettelse af trafikselskaber med ansvar for busstrafik og amtsbaner (de der ikke overgår til staten)
- Entreprenøropgaver for kommunerne på "naturlige" områder

Staten

Staten overtager som ventet en række kommunale om amtslige opgaver.

I forliget er omtalt følgende nye opgaver for staten:

- Gymnasier og hf
- VUC (voksenuddannelsescentrene)
- FVU (forberedende voksenundervisning)
- Ordblindeundervisning
- Sygeplejerske- og radiografuddannelserne
- Social- og sundhedsuddannelserne
- Amtslige videnscentre
- Lands- og landsdels specialrådgivning
- Overordnet vejnet
- Visse amtsbaner
- Skatteopgaver
- EU's strukturfondsmidler

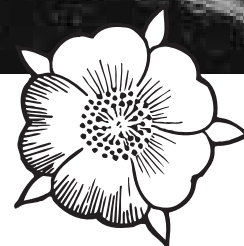
...fortsættes på side 4

Kommunalreformen ...fortsat fra side 3

Tidsplan

Tidsplanen i forligsteksten svarer til regeringens oprindelige udspil:

- 1. januar 2005 Kommunerne indberetter til Indenrigsministeriet om eventuelle sammenlægninger eller anvendelse af "kattelemmen"
- November 2006 Valg til kommunalbestyrelser og styrende organer for regioner. Valgperioden for de nuværende kommunalbestyrelser i kommuner, der indgår i kommunesammenlægninger, forlænges med 1 år. Valgperioden for de nuværende amtsråd forlænges tilsvarende. De nyvalgte kommunalbestyrelser i kommuner, der ikke indgår i kommunesammenlægninger tiltræder på sædvanlig vis 1. januar 2006. De nyvalgte kommunalbestyrelser i kommuner, der indgår i kommunesammenlægninger, og styrelsesorganer i regionerne fungerer i 2006 som forberedelsesudvalg.
- 1. januar 2007 Forberedelsesudvalgene i kommuner og regioner tiltræder som henholdsvis kommunalbestyrelser og styrelsesorganer i regionerne.



4

Nye arbejdstider i 2 sektorer

Som besluttet på afdelingens generalforsamling den 29. april 2004, hvor Pædagogisk sektor samt Servicesektoren blev normeret til 20 timer ugentligt, har sektorformændene nu tilrettelagt deres arbejdstid om følger:

Pædagogisk sektor

Sektorformand Ann Nielsen

med start den 13. juli 2004

Mandag og onsdag: kl. 9.00 - 15.00

Torsdag: kl. 9.00 - 17.00

Servicesektoren

Sektorformand Marianne Røgen

med start den 10. juni 2004

Tirsdag og onsdag: kl. 8.00 - 14.00

Torsdag: kl. 8.00 - 16.00

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen

Afdelingsformand

Til orientering

Da forbundet afholder kongres i perioden 4. - 8. oktober 2004, vil der ikke være nogle valgte i afdelingen i den periode.

De ansatte i afdelingen vil sikre, at akutte sager bliver behandlet.

Den 27. oktober 2004 er afdelingen lukket på grund af kursusvirksomhed.

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen

Afdelingsformand

Orientering til arbejdspladsernes ledere under FOA, Frederikssund Afdeling

På hjemmesiden www.lederweb.dk kan ledere i kommuner og amter nu finde mere viden om en lang række emner indenfor strategisk ledelse, personaleledelse og ledernes egen situation.

En del af lederne i FOA Frederikssunds område har udtrykt ønske om et kursus omhandlende de forvaltningsretslige regler for personalesager, notatpligt i forhold til offentlighedsloven, partshøring, bisidderrolle og aftaler og referaters retsgyldighed. Kurset er udbudt i vores kursusprogram for efterår 2004, side 7 "Den dygtige (personale)leder"

I FOA, Frederikssund Afdeling er det afdelingsformanden der varetager lederens interesser. Vi har derfor besluttet, at det også er afdelingsformanden, der forhandler løn for lederne. Dette er også afledt af et ønske fra mange af vores ledere.

Den enkelte leder har selvfølgelig ret til at vælge sin sektorformand som lønforhandler.

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

EDB-undervisning efteråret 2004

Afdelingen udbyder Windows grundlæggende og udvidet i dette efterår. Kurserne er et supplement til de kurser, der i forvejen er udbudt af FOA's Uddannelsesafdeling i Frederiksborg Amt.

Er du nybegynder, og har du lyst til at lære om styresystemet Windows, kan du nu tilmelde dig til afdelingens EDB-undervisning, hvor vi i roligt tempo gennemgår computeren, musen, tastaturet og Windows.

Kurset starter tirsdag den 21. september 2004 kl. 19.00 - 22.00. Kurset er fordelt over 6 tirsdage, hvor sidste undervisningsdag er tirsdag den 21. oktober 2004.

Er du lettere øvet og har gennemført grundlæggende Windows, er her anledningen til at udvide dine kundskaber. Kurset starter mandag den 4. oktober 2004 kl. 19.00 - 22.00. Kurset er fordelt over 6 mandage, hvor sidste undervisningsdag er mandag den 8. november 2004.

Instruktørerne er IT-konsulent Erling Hjort og cand. IT Mette Nielsen, der er erfarne EDB-undervisere med mangeårig baggrund i undervisning og EDB-support.

Pris: Kurset er gratis for medlemmer af FOA, Frederikssund Afdeling.

Sted: FOA, Frederikssund Afdeling, Datastuen, Ådalsparken 9, Frederikssund.

Antal deltagere: Der kan max. være 12 deltagere på et hold.

Kursusbevis. Kursisterne vil efter endt kursus modtage kursusbevis, ligesom kurserne kan forberede dig til det kompetencegivende PC-kørekort.

Skriftlig tilmelding er bindende og skal ske senest torsdag den 9. september 2004 på nedenstående kupon. Tilmelding finder sted efter "først til mølle" princippet.

Tilmeldingskupon

Navn: _____

Postnr. og By: _____

Adresse: _____

Cpr. nr. _____

- Windows grundlæggende 21. september - 21. oktober 2004 kl. 19.00 - 22.00
 Windows udvidet 4. oktober - 8. november 2004 kl. 19.00 - 22.00



25 års medlemsjubilæum

Følgende medlemmer har været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år i perioden 1.5.2004 - 31.7.2004. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Anne-Grethe Petersen, Skibby
 Birte Truelsmark, Stenløse
 Jytte Simosen, Frederikssund
 Kirsten Bach, Allerød
 Inge Jakobsen, Skibby
 Inger-Lise Christensen, Frederikssund
 Vera Børding, Ølstykke
 Hanne Jensen, Frederiksværk
 Nina Uhlott, Frederiksværk
 Lene Bek Jensen, Skævinge
 Anne Grethe Eldrup, Frederikssund
 Grethe Furendal, Ølstykke
 Annette Nielsen, Ølstykke

Egon Christensen, Gilleleje
 Lene E. Jensen, Frederikssund
 Jan Ousted, Skævinge

Med venlig hilsen
 Charlotte Jacobsen
 Afdelingsformand

Erik Blicher Hansen
 Afdelingsnæstformand/Kasserer

Information om afdelingens tillidsvalgte

Nye

Susanne Jensen,
 Stenløse Hjemmepleje er pr. 1. august 2004 valgt som tillidsrepræsentantsuppleant.

Maibrit Almskou,
 Sundhedscentret i Slangerup er valgt som sikkerhedsrepræsentant i stedet for Kirsten Kruse Svendsen i perioden 7. juni 2004 - 18. februar 2006.

Hanna Thomasen,
 Dagplejen i Frederikssund er pr. 7. juni 2004 valgt som tillidsrepræsentant.

Bent Jensen,
 Frederiksborg Amt er pr. 1. juni 2004 valgt som tillidsrepræsentant i stedet for Hasse Hansen.

Bo Voltov,
 Frederiksborg Amt er pr. 1. juni 2004 valgt som tillids-

repræsentantsuppleant i stedet for Bent Jensen.

Fratrædte

Vicky Carstensen, De Tre Ege, Jægerspris er ophørt den 1. juni 2004 som tillidsrepræsentantsuppleant, da hun har fået andet arbejde.

Lone Christiansen, Damgårdsparken Stenløse er ophørt som tillidsrepræsentantsuppleant pr. 31. maj 2004, da hun har fået andet arbejde.

Kirsten Kruse, Sundhedscentret i Slangerup, ophører som sikkerhedsrepræsentant i perioden 7. juni 2004 - 18. februar 2006, da hun skal videreuddannes.

Hasse Hansen, Frederiksborg Amt, er ophørt som tillidsrepræsentant den 1. juni 2004.

Charlotte Jacobsen
 Afdelingsformand





Krav til overenskomstforhandling 2005

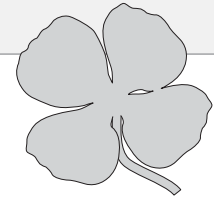
Afdelingen

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Pension	Forhøjelse af pension til 19 %		1
Pension	Pension af alle løndele og samtlige tillæg		2
Pension	Pension fra dag 1	Karenstiden afskaffes	4
Pension	Højeste pension efter 1 år		3
Ferie	Feriegodtgørelse forhøjes med 1 %		1
Ferie	Flere feriedage		2
Generel lønstigning	Forhøjelse på 10 %	Udmøntes 1 gang årligt pr. 1. april	1
Reguleringsordningen	SKAL bevares	Sikre lønfremgang	1
Ny løn	Skal afvikles	Manglende lønudvikling	1
Ny løn	Højere begyndelsesløn og hurtigere anciinitetstigning	Har et stort ansvar med mange opgaver til meget lav løn	
Det økonomiske råderum	De skal være synlige og kendt af begge parter samt øremærkede faggrupper	Manglende lønudvikling Så midlerne udmøntes horisontalt og ikke vertikalt	2
Omsorgsdage	3 omsorgsdage til alle fastansatte	Det er ikke kun børnefamilier der har behov for omsorg (egen omsorg)	1
Deltidsansatte	Skal sikres min. 6 timers vagter	Det er ganske simpelt uanstændigt andet	1
Arbejdstidsbestemte ydelser	Forhøjelse af samtlige tillæg Frihed til at vælge udbetaling eller frihed		1
Seniorpolitik	Der SKAL indgå en senioraftale i personalepolitikken, der skal laves en for alle medarbejdere ved det fyldte 50 år	For at sikre fastholdelse af "det grå guld" Det skal ikke være et "frit valg ordning" men et most.	1
Øvrige KTO-aftaler	Skal fastholdes	For at sikre ordentlige arbejdsforhold for alle	1
Tillidsvalgte/ tillidsrepræsentanter-sikkerhedsrepræsentanter-samarbejdsmedlemmer-MED-udvalgsmedlemmer	Der SKAL fastlægges timer i form af frikøb. Med udgangspunkt i udvalgspladser/antal ansatte/ geografiske afstande	For at jobprofil og funktionsbeskrivelse af tillidsvalgtes arbejdsopgaver sikres kvalitet	
Ny aftale/Central aftale	Der skal indgås en aftale om krisehåndtering for alle medlemmer	Vi ønsker at vores medlemmer, som står i en akut situation, hvor det ikke er muligt, at få øjeblikkelig hjælp fra det offentlige, kan få øjeblikkelig hjælp gennem en sådan aftale	1

Vi har i fællesskab fra de tre sektorer indsendt ovennævnte krav til forbundet.

Med venlig hilsen
Ann, Marianne og Laila.





Krav til overenskomstforhandling 2005

Pædagogisk Sektor

6.02 - OK for pædagogiske konsulenter - Kbh. og Frederiksberg Kommuner, KL

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Grundlønssstigning til trin 39	I forhold til uddannelse er vi langt bagud med grundlønnen, skal op på niveau med ledere.	1
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Nedsat arbejdstid med fuld pension.		2

Ønsker seniorordning med nedsat arbejdstid men med fuld indbetalt pension.

6.08 - OK for pædagogiske personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning - bortset fra central pladsanvisning i Kbh. og Frederiksberg Kommuner - KL

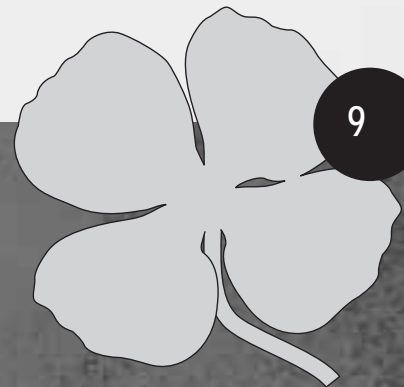
Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Generel lønstigning på 2 trin		Første prioritet fra alle
Pension	Højere pension	Stigning til 15 %	4
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	§ 11 stk. 2 ønskes ændret	Evt. skal den helt ud. Ønsker arbejdstiden indregnet fuldt i arbejdstiden	2
Fælles bestemmelser: KTO-aftaler (overenskomstens bestemmelser under overskriften "Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede")	Løntillæg for kørsel i egen bil Seniorordning for alle		3
Tillidsvalgte/tillidsrepræsentanter - sikkerhedsrepræsentanter - samarbejdsmedlemmer - MED-udvalgsmedlemmer	Der skal fastlægges timer i form af frikøb. Med udgangspunkt i udvalgspladser/antal ansatte/geografiske afstande.	For at jobprofil og funktionsbeskrivelse af tillidsvalgtes arbejdsopgaver sikres kvalitet.	

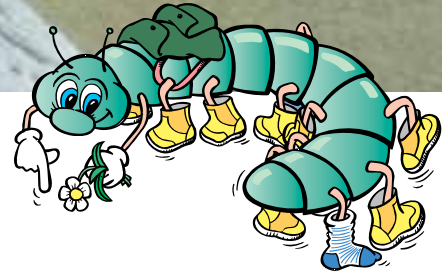
Alle KTO aftaler skal som minimum fastholdes, for at sikre ordentlige arbejdsforhold for alle.

6.09 - OK for dagplejere ansat ved KL, Kbh. og Frederiksberg Kommuner

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Grundlønssstigning for alle på 2 trin. Højere og hurtigere løntrin stigning Mindsteløn svarende til løn for 4 børn.	Grundlønssstigning, da vi stadig har dagplejere på 3 børns kontrakt, som ikke kan oppebære fuld understøttelse. Der er fire år til første stigning.	1 5
Pension	Stigning til 15 %		
Fælles bestemmelser: KTO-aftaler (overenskomstens bestemmelser under overskriften "Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede")	Betaling for disp. børn, uanset om egne børn holder fri eller ej Spædbørnsnormering.	Der gives max betaling for 5 børn. Passer 2 børn under 15 mdr., gælder for 3 børn	2 3
Seniorordning	Seniorordning fra 55 år. Lukkedage med fuld løn,	Passer 3 børn får løn for 4 børn. Der <u>skal</u> laves en seniorordning for	4

Seniorordning (fortsat)	24 + 31 december, samt helt lukket grundlovsdag.	dagplejere, da de er nedslidte af mange tunge løft	6
Tillidsvalgte/tillidsrepræsentanter-sikkerhedsrepræsentanter-samarbejdsmedlemmer-MED-udvalgsmedlemmer	Der SKAL fastlægges timer i form af frikøb. Med udgangspunkt i udvalgspladser/ antal ansatte/geografisk afstande	For at jobprofil og funktionsbeskrivelse af tillidsvalgtes arbejdsopgaver sikres kvalitet	
Alle KTO aftaler skal som minimum fastholdes, for at sikre ordentlige arbejdsvilkår for alle.			





Køkken- & Rengøringssektor Ny pjece

Brancearbejdsmiljørådet for service- og tjenesteydelser har udgivet en vejledning om ergonomi og rengøring. Pjecen kan rekvireres ved henvendelse i sektoren.

Teknik & Service Arbejdstidskursus stor succes

I dagene 25. og 26. maj var 70 medlemmer på arbejdstidskursus i Middelfart. Emnet var så stort et tilløbsstykke, at vi var nødt til at stoppe for tilmeldingerne. Tilbagemeldingerne fra kurset var stort set positive. Nogle påpegede at det er et tørt og svært emne, men ikke desto mindre meget relevant.

Vi takker for det store engagement som I lagde for dagen og som lovet, vil deltagerne blive indkaldt til et opsamlingsmøde til vinter.

Vi har, inspireret af den store tilslutning, besluttet at lave et endagsarrangement for de af vore medlemmer der arbejder på en af hovedstadsoverenskomsterne, med samme tema. Som planlægningen ser ud p.t. bliver det den 23. september - så notér allerede nu dagen, hvis du arbejder i hovedstadsområdet.

Nordjyske amtsvejmænd på Christiansborg!

Tre amtsvejmænd fra det nordjyske var træt af at ingen diskuterede amtsvejenes fremtid set i forhold til en kommende kommunalreform. Som omtalt især nummeret af Nyhedsbrevet fra april, lægger regeringen op til, at der fremover alene skal være to administrative enheder der skal tage sig af de danske veje og ikke som i dag, hvor såvel staten, amterne og kommunerne har ansvaret for en del af vejnettet.

De tre, sektorformand i Brønderslev afdeling Erik Axelsen, fællestillidsmand for amtsvejmændene i Nordjylland, Jørgen Pedersen og amtsvejmænd Niels Jørgen

Jensen, blev enige om, at dette ikke skal ske uden protester. Først skrev de et brev til Folketingets trafikudvalg, med kopi til kommunaludvalget og talte med den lokale folketingsmand Arne Toft.

Dernæst fik de - nærmest over en nat - arrangeret et møde med folketingsmedlemmer fra både socialdemokraterne og fra Venstre. Dette møde afholdes den 16. juni. De 3 inviterede sektoren med til mødet, og vi deltog selvfølgelig.

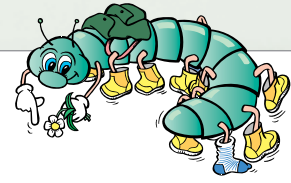
Der er mange grunde til at være bekymret for fremtiden, hvis de nye regioner ikke får ansvaret for en del af vejnettet. Den væsentligste bekymring går på trafikikkerheden. I dag sker der bl.a. en nogenlunde ensartet saltning af amtsvejene om vinteren. Med regeringens udspil skal 80 % af amtsvejene overdrages til kommunerne og amtsvejmændene tror ikke på at 100 til 120 kommuner kan sikre samme ensartethed som 13 amter.

Samme bekymring er derfor fremtidens trafikikkerhedskampagner. Der kan ikke være nogen tvivl om, at vi mister et væsentligt led til en fornuftig planlægning af infrastrukturen i hele samfundet, når der ikke længe er et fælles regionalt koordineringsorgan. Samtidig gør staten det jo ikke nemmere for sig selv, når større projekter skal søsættes.

Der skal lyde en stor ros til vore tre nordjyske ildsjæle. Det er et rigtigt flot initiativ, men om det ændrer noget ved resultatet af de igangværende forhandlinger på Tinge, er nok tvivlsomt. Regeringen er meget stædig, også på dette område. KL ønsker alene flest mulige opgaver overdraget til kommunerne, uden synderlig skelen til om det er til gavn for helheden eller ej.

Samtidig har Vejdirektoratet heller ikke lagt skjul på, at de helst kun ser to administrative enheder fremover. Det er stærke kræfter vi er oppe imod og selv om der bruges milliarder på veje hvert år, har de desværre ikke manges bevågenhed.

Marianne Røgen
Sektorformand



Krav til overenskomstforhandling 2005

Teknik og Servicesektoren

9.06 - OK for Tekniske servicemedarbejdere og Tekniske serviceledere ved kommunale institutioner samt parkeringsvagter/-kontrollører - KL, SiD

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Ny løn afvikles	Manglende udmøntning	1
	Grundløn hæves		3
	Generel lønstigning	I stedet for flere penge til lokalforhandlinger	2
Pension	Forhøjelse af pension Pension af samtlige tillæg		1
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Forhøjelse af tillæg		1
Fælles bestemmelser: KTO-aftaler (overenskomstens bestemmelser under overskriften "Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede")	Seniorordning skal aftales		1
	Flere feriedage Der skal sikres efteruddannelse Der skal sikres videreuddannelse	For at styrke fagligheden og kvalitetssikre arbejdet	1

9.11 - OK/Aftale for Amtsvejmænd, åmænd, vejformænd, maskinførere, brofogeder og ikke-ledende bropersonale m.fl. ansat ved amter

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Generel lønstigning		1
Pension	Forhøjelse af pension		1
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Samtlige ydelser forhøjes		1

9.12 - OK/aftale for Amtsbetjente, amtsbetjentformænd, skolebetjente, stedfortrædende/ assisterende skolebetjente, skolebetjentmedhjælpere og pedeller ved ældreboliger, daghjem og dagcentre - ARF

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Ny løn afvikles		1
	Generel lønstigning		2
	Grundløn hæves		3
	Højere slutløn		4
	Valgfrihed for at vælge mellem løn og frihed		5
Pension	Højere pension		1
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser	Samtlige ydelser forhøjes Lukke enheder skal ændres fra 1-4 = 4 -9 = 9-13 osv. og ændres til funktionsløn. Eller skalaen skal gå fra fra 1-19 enheder og 19-40 enheder Alle timer efter kl. 22.00 skal betales med kr. 200.00 pr. time	Hvor man går 5 år baglæns og tager et gennemsnitsår. Og det er det man skal have for funktionen for skoler med lukke funktion. Forenkling. Der bruges i dag meget tid på lønsedler. Belastningen ligger ikke i om man lukker 1-4 enheder eller 40-44 enheder, når man først er på arbejde, men i at være disponibel og på arbejde hver dag til kl. 22.00	2

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
• øvrige bestemmelser	Arbejdstiden for pedeller skal tilrettelægges således at 1. maj/juleaftensdag/nytårs-aftensdag og grundlovsdag er hele fridage.		1

Køkken & Rengøringssektoren

8.01 - OK for ikke faglærte lønarbejdere, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lign. (tidl. FKKA-kommuner) KL, KAD

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Generel lønstigning Grundløn forhøjes til 12	Må være minimum	2 1
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Samtlige tillæg forhøjes		1

8.04 - OK + arbejdstidsaftale for aflønning m.v. af husassistenter ansat ved alders-, syge-, pleje- og rekreationshjem - KL

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Generel lønstigning Ny løn afvikles Forhøjelse af grundløn til 12 Forhøjelse af garantiløn	Manglende lønudvikling Er minimum for en grundløn i forhold til opgaver	3 1 2 4
Pension	Højere pension		
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Valgfrihed til fordelingen mellem løn og frihed Forhøjelse af samtlige ulempetillæg		2 1
Fælles bestemmelser: KTO-aftaler (overenskomstens bestemmelser under overskriften "Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede")	Forhøjelse af feriegodtgørelse Ret til efteruddannelse og videreuddannelse Seniorordninger skal aftales	For at sikre fagligheden og kvaliteten i jobbet.	1 1 1

8.05 - OK/arbejdstidsaftale for husassistenter og medhjælpere ved amtskommunale institutioner. ARF

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Grundløn forhøjes til 12 Generel lønstigning		1 2
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Samtlige ydelser forhøjes		

8.06 - OK for Kantineledere og rengøringsledere/-chefer - KL

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Generel lønstigning		
Pension	Højere pension		

8.09 - OK/arbejdstidsaftale for servicemedarbejdere og assistenter på Sygehuse - KAD

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Ny løn afskaffes Stigning på grundløn Højere slutløn Fastholde central lønstigning 3 x årligt	Er gået fra at være "rimeligt" højtlønnede til at være lavtlønnede	1
Pension	Pension af ulempetillæg		1
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Ulempe tillæg forhøjes		1

8.10 - OK + arbejdstidsaftale Serviceassistentelever (erhvervsuddannelsen) - KL + KAD

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Pension	Pensionsordning		1

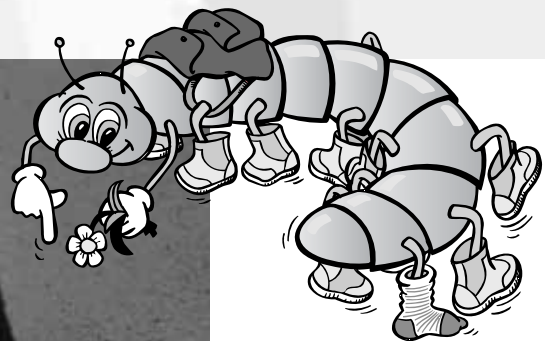
8.11 - OK Serviceassistentelever (erhvervsuddannelsen) - ARF

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Pension	Pensionsordning		1

8.13 - Rameaftale om kombinationsansættelser i daginstitutioner eller i skolefritidsordninger (FOA, SID, KAD, PMF-KL, KBH, FRB)

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Overenskomstens område/ forhandlingsforhold	Bevares		

Marianne Røgen
Sektorformand





OK - 2005

Forhandlingskøreplan for Social- og Sundhedssektoren

16. juni 2004

Sidste indleveringsfrist for sektorerne.

17. juni - 1. august 2004

Kravene bearbejdes teknisk og systematisk i forbundet.

17. august 2004

De på landsplan valgte faggrupperepræsentanter og sektorerne på landsplan behandler kravene.

31. august 2004

Hovedbestyrelsen udtaler og prioriterer kravene.

8. september 2004

Krav indsendes til KTO.

Ultimo september 2004

KTO og arbejdsgiverne aftaler placeringen af KTO-aftaler.

Primo oktober 2004

KTO's krav undtages.

5. oktober 2004

KTO-krav og FOA-krav udveksles med arbejdsgiverne.

8. oktober 2004 - ultimo februar 2005

FOA-forhandlingerne afvikles.

3. december 2004 - ultimo februar 2005

Forhandlinger om KTO-krav indledes.

1. april 2005

Nye overenskomster? - Godkendt ved urafstemning?

Det er op til os, medlemmerne, at afgøre!

Som det fremgår af ovenstående er det en lang og sej vej, FOA nu er vej ind i, og vi ønsker Forhandlingsudvalget og Sektorformand Karen Stæhr god vind.

Kongres 2004: Du og FOA i fremtiden



Forberedelserne til FOAs kongres, der afholdes i oktober 2004, er i gang.

Forbundets hovedbestyrelse har besluttet at lægge op til debat om, hvordan FOA skal udvikle sig til et fagforbund, der er tættere på det enkelte medlem. Kongressen kommer således til at handle om dig og FOA i fremtiden.

I løbet af det næste år kan du her hente oplæg, pjecer, artikler og informationer om debatten.

Deltag i debatten om "Du og FOA i fremtiden"

I FOA vil vi gerne gøre det bedre for dig, levere en bedre service og løbende høre din mening.

Du kan læse mere på hjemmesiden www.foa.dk

- Du og FOA i fremtiden

- Syv skridt på vejen mod kongressen og et nyt FOA

Bestil "Du og FOA i fremtiden" på www.foa.dk

Husker du at give dine meninger til kende?

Hvis ikke, så begynd nu. Bedre sent end aldrig.



Krav til overenskomstforhandling 2005

Social- og Sundhedssektor

7.07- OK/ Arbejdstidsaftale for Social- og sundhedspersonale ansat i ARF's forhandlingsområde

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Afskaffelse af Ny løn	For ringe lønudvikling i forhold til sygehjælpere og hjemmehjælpere med en rammeaftale.	3
	Generelle lønstigninger	April, august og oktober stigning fastholdes Stort ansvar med mange opgaver til en meget lav løn	1 2
	Højere begyndelsesløn Hurtigere og højere slutløn	Manglende lønudvikling fra 4 til 10 år.	3
	De kvalifikationstrin der er forhandlet, følger personen ved jobskift	Det kan ikke være rigtigt, at man næsten er stavnbundet på sin nuværende arbejdsplads for ikke at gå ned i løn. Her tænkes på, at der kun er centralt bestemt lønstigning 2 gange i hele ens arbejdsliv, 4 og 10 år. Og det er kun disse, nye arbejdsgivere skal følge/honorere.	5
Pension	Pension af ulempetillæg	Det er helt uacceptabelt, at en del af ens løn er udeladt af pensionsordningen	1
	Højere pension	Hæves til 15 %	2
Arbejdstid: • arbejdsplanlægning • ændring af mødeplan • arbejdstidsbestemte ydelser • øvrige bestemmelser	Højere ulempetillæg		1
Fælles bestemmelser: KTO-aftaler (overenskomstens bestemmelser under overskriften "Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede")	Seniorordning aftalt centralt	På grund af stor nedslidning og udstødelse af arbejdsmarkedet inden for sygehusvæsenet	2
	Kortere arbejdstid		3
	Forhøjelse af ferieprocenten	15 %	1
Øvrige særlige overenskomstbestemmelser - f.eks. barns 1. sygedag, beklædning, opsigelser m.v.	Udbygning af omsorgsdage	Bør gælde alle, ikke kun småbørnsfamilier.	1

Tillidsvalgtes vilkår skal indeholde fastlagte timer i form frikøb med udgangspunkt i antal ansatte, som man er tillidsvalgt for

7.11 - OK/Arb.tidsaftale for social- og sundhedspersonale - KL, KBH, FRB

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Generelle lønstigninger	April, august og oktober for at sikre lønudviklingen	1
	Højere begyndelsesløn samt hurtigere og højere slutløn		2A
	Ny løn afvikles / udbygges	Ny løn har været en total fiasko for os på gulvet, da arbejdsgivere ikke viser, at de har forstået Ny løn princippet. Manglende lønudvikling fra 4. til 10./11. år Gammel rammeaftale plus mulighed for særlige funktioner, fx: depotansvar, tilsyn af demente i eget hjem, gruppevagt, gruppeleder, ansvarshavende. Her er der behov for uddybende beskrivelser.	3
	Højere grundløn	Grundlønnen er for lav, set i relation til opgaver og ansvar.	2

Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Løn (fortsat)	Afskaffes Ny løn ikke, SKAL der være garanti for åbenhed og synlighed. Her mener vi at alle midler, også tilbageløbsmidlerne, skal være kendte af vor forhandler og vor leder. Ligeledes SKAL disse midler være øremærket til de respektive faggrupper.	Ligeværdighed. Samme information giver bedre resultat og mindre utilfredshed. Vi oplever, at der ikke er de penge, der svarer til den samlede lønsom til faggrupperne, når vi sidder ved de individuelle lønforhandlinger. Hvor er pengene så henne?	4
Pension	Arbejdstidsbestemte ydelser bliver pensions-givende Højere pension	Det er trods alt en del af vores faste indtægt i vores arbejdsår Hæves til 15 %	1 2
Arbejdstid:			
• arbejdsplanlægning	Max arb. hver 3. weekend Over 8 timers vagter skal aftales og tids-begrænses.		8
• ændring af mødeplan	Manglende varsel forhøjes kraftigt. § 6: Hvilke konsekvenser har det, når dette ikke overholdes? Længere varsel (4 døgn) for ændring	Her tænkes på honorering ved opkald hjem til og der ikke foreligger lokalaf tale på § 17. Ordet SKAL, skal vel tages alvorligt Vi har et liv ved siden af arbejdet, der ofte er planlagt længere frem end 4 døgn	3 10
• arbejdstidsbestemte ydelser	Forhøjelse af ulempetillæg Frihed til at vælge udbetaling, afspadsering eller til pensionindbetaling Søgne- og helligdagsbetaling også på søndage 24/12 + 31/12 helligdag hele døgnet Søgne- og helligdage 100 % Lørdage 50 % + aften/nat tillæg Søndage 75 % + aften/nat tillæg. FO timer afskaffes	Her tænkes på nattevagterne	
• øvrige bestemmelser	tilbage til / 34 Godtgørelse til fodtøj Minimums honorering 6 timer for alle	Tilbage til "gammelt" system med udbetaling pga den lave del af løngruppen, desuden er der sjældent vagtdækning indkaldt ved nedskrivning af FO. Kan FO ikke afskaffes, skal nedskrivning ske time for time og med tillæg, alt andet er lønnedgang Lavtlønsgrupper. Ikke alle kommuner har givet kompentation herfor, og som følge heraf har AV/NV ikke haft fuld udbytte af OK 2002. M.h.p. de mange tiltag der er omkring Bo-Leve miljø samt integrerede ordninger, hvor alle er både inde og ude. Ansatte på få timer dagligt ensbetydende med mange arbejdsdage. Dette er ikke rimeligt.	2 6 9 7
Fælles bestemmelser: KTO-aftaler (overenskomstens bestemmelser under overskriften "Øvrige ansættelsesvilkår for månedslønnede")	Ret til opskoling efter 10 års erhvervs erfaring med fuld løn Ret og pligt til minimum 2 ugers kursus til alle årligt Flere feriedage Forhøjelse af ferieprocenten Centralt bestemt Seniorordning	Vi er voksne med forsørgelsespligt - plus at det må være i arbejdsgivers interesse at sikre, at arbejdspladsen lever op til arbejdsmarkedets udvikling. Det bør være et fælles anliggende, at personalet bliver opdateret i udviklingen. Hæves til 15 % For at sikre at der er seniorordninger på alle vores arbejdspladser. Dette bør ikke være "frit-valgs-ordning", men et must.	3 4 1 2
Øvrige særlige overenskomstbestemmelser - fx. barns 1. sygedag, beklædning, opsigelser m.v.	RET til barns 1. sygedag m. løn Udbygning af omsorgsdage	Skal gælde alle, også dem der selv har ældre i familien, ægtefæller, voksne børn og børnebørn, samt ældre ansatte med nedslidningsproblemer.	2 1

Særlige bestemmelser for elever (hvis elever findes/er optaget i overenskomsten)	Pensionsindbetaling i elevtiden Højere elevløn Ulempetillæg til elever Beskrivelse af, hvor stor en % elever skal indgå i nomeringen	Oplever, at vores elevtid kan være "afløser" og ikke en læreproces	
Alle Tillidsvalgtes (T.R., S.R., SU medlemmer, MED medlemmer) vilkår SKAL være aftalt i form af frikøbte timer til arbejdet. Dette for at sikre kvalitet for alle parter.			
7.17 - OK for handicapsagere - KL, KAD, SiD			
Tema	Krav	Bemærkninger	Prioritering
Overenskomstens område/ forhandlingsforhold	At få en overenskomst		
Løn (herunder eventuelle krav om ændret lønsystem)	Højere og bedre lønforhold	Vi arbejder langt hen ad vejen med de samme opgaver som de ansatte på de kommunale arbejdspladser, men honoreres ikke herefter. Langt hen ad vejen har vi også opgaver, der ikke udføres af vore kollegaer, men alene af sygeplejersker.	

Laila Rødebæk Olsen
Sektorformand

Seniorklubbens arrangementer

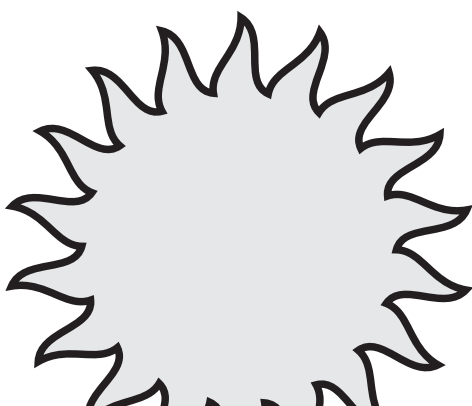
Et aktivt, men nu pensioneret FOA medlem
Den 15. september 2004 i FOA huset kl. 13.30
Alice Petersen fortæller om sit lange arbejdsliv. Hun er tidligere leder af omsorgscentret Toftepar-ken i Ølstykke

En rejse gennem mit liv
Den 20. oktober 2004 i FOA huset kl. 13.30
Lene Justesen, Fredensborg, vil fortælle om et spændende liv og om, hvordan det er at blive handicappet.

En sømands navigering med Kjeld Olesen
Den 17. november 2004 i FOA huset kl. 13.30
En omskiftelig tilværelse i politik og på søen. Med en far som modstandsmand blev besættelsesårene dramatiske, især da familien måtte gå under jorden. Stod til søs, men blev tvunget i land p.g.a. en hoftelidelse. Tog en shipping uddannelse. Var folketingsmedlem 1966 - 1987.

Julefrokost
Den 15. december 2004 i FOA huset kl. 13.30
Traditionen tro slutter vi året med vores hyggelige julefrokost. Vi får god mad, en øl og en snaps for 150 kr. for medlemmer. Gæster 200 kr. Medbring en pakke til dagen. Tilmelding, som er bindende, samt betaling kan ske på et af de forudgående møder, dog senest den 6. december 2004.

Bestyrelsen





EDB-undervisning (Seniorklubben)

Da seniorklubbens formand tidligere har haft reklameret for kurset, som er omtalt et andet sted på siden, skal vi fra afdelingens side takke for de mange tilkendegivelser, vi allerede har modtaget.

Vi må dog samtidig anmode om den endelig tilkendegivelse, som sker ved indsendelse af tilmeldingskuponen senest den 9. september 2004.

Med venlig hilsen
Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

EDB-undervisning

I samarbejde med Seniorklubben, kan vi her i efteråret tilbyde Windows grundlæggende, hvor vi i roligt tempo gennemgår computeren, musen, tastaturet og Windows. Der kræves ingen forudsætninger til dette kursus.

18

Målgruppen er pensionister, medlemmer på skåne-/fleksjob, førtidspensionister, syge-/dag-pengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og personer, der er omfattet af revalideringsbestemmelser.

Undervisningen vil så vidt muligt tilgodese kursisternes individuelle færdigheder.

EDB-lokalet er indrettet med 12 PC arbejdspladser med hæve/sænkeborde.

For kursister med særlige behov tilbydes hvilepladser og ribbe. Afdelingen byder også på forfriskninger under kurset.

Kurset starter mandag den 4. oktober 2004 kl. 15.00 - 17.00. Kurset er fordelt over 6 mandage, hvor sidste undervisningsdag er mandag den 8. november 2004.

Instruktørerne er IT-konsulent Erling Hjort og cand. IT Mette Nielsen,

der er erfarne EDB-undervisere med mangeårig baggrund i undervisning og EDB-support.

Pris: Kurset er gratis for medlemmer af FOA, Frederikssund Afdeling.

Sted: FOA, Frederikssund Afdeling, Datastuen, Ådalsparken 9, Frederikssund.

Antal deltagere: Der kan max. være 12 deltagere på et hold.

Kursusbevis. Kursisterne vil efter endt kursus modtage kursusbevis, ligesom kurserne kan forberede dig til det kompetencegivende PC-kørekort.

Skriftlig tilmelding er bindende og skal ske senest torsdag den 9. september 2004 på nedenstående kupon. Tilmelding finder sted efter "først til mølle" princippet.



Tilmeldingskupon

Navn: _____

Postnr. og By: _____

Adresse: _____

Cpr. nr. _____

Windows grundlæggende 4. september - 8. november 2004 kl. 15.00 - 17.00



Kalender

Afdelingen:

- 24. sept. 2004 Afdelingsbestyrelsesmøde ang. kongressen
- 27. sept. 2004 Afdelingsbestyrelsesmøde
- 4. - 8. okt. 2004 Kongres
- Ingen valgte i afdelingen
- 27. okt. 2004 Afdelingen er LUKKET
- 28. okt. 2004 Repræsentantskabsmøde
- 3. nov. 2004 Møde for nye TR/SR
- 9. nov. 2004 TR dag

Servicesektoren:

- 18. - 20. aug. 2004 Sektorbestyrelsesmøde i forb.
- 25. aug. 2004 Sektorbestyrelsesmøde
- 29. sept. 2004 Sektormiljømøde
- 4. - 8. okt. 2004 Kongres
- Ingen valgte i afdelingen

Pædagogisk sektor:

- 16. aug. 2004 Sektorbestyrelsesmøde
- 30. aug. 2004 Klubbestyrelsesmøde
- 7. sept. 2004 Temadag på Nyborg Strand
- 4. okt. 2004 Klubbestyrelsesmøde
- 4. - 8. okt. 2004 Kongres
- Ingen valgte i afdelingen
- 28. okt. 2004 Repræsentantskabsmøde

Social- og sundhedssektoren:

- 12. aug. 2004 Reception for nyuddannet
- 17. aug. 2004 Møde i forbundet ang. OK 05
- 24. - 26. aug. 2004 Kursus
- 31. aug. 2004 Møde i forbundet ang. OK 05
- 1. - 3. sept. 2004 Kursus
- 24. sept. 2004 Afdelingsbestyrelsesmøde ang. kongressen
- 27. sept. 2004 Afdelingsbestyrelsesmøde
- 4. - 8. okt. 2004 Kongres
- Ingen valgte i afdelingen
- 11. - 18. okt. 2004 Ferie
- 28. okt. 2004 Repræsentantskabsmøde

Adresse FOA Frederikssund · Ådalsparken 9
Postboks 195 · 3600 Frederikssund
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikssund

Faglig afdeling Tlf. 47 38 39 64 Fax 47 38 39 68
E-mail: frederikssund@foa.dk

A-kassen Tlf. 47 38 39 75 Fax 47 38 39 76
E-mail: akas026@foa.dk

Åbningstider Mandag-tirsdag 9.00-15.30
Onsdag 9.00-15.30
Torsdag 9.30-17.00
Fredag 9.00-11.30

Telefontider Mandag-tirsdag 9.00-14.00
Onsdag Telefonen lukket hele dagen
Torsdag 10.00-17.00
Fredag 9.00-11.30

Kontaktpersoner: Afdelingen: Formand: Charlotte Jacobsen
Næstformand/kasserer: Erik Blicher Hansen
Social/sundhedssektoren: Formand: Laila R. Olsen
Næstformand: Connie Poulsen
Pædagogisk sektor: Formand: Ann M. Nielsen
Næstformand: Inger Matzen
Servicesektoren: Formand: Marianne Røgen
Næstformand: Kurt G. Hansen
Seniorklubben: Formand: Kirsten Vind Larsen

Personale: Husassistent: Nina Larsen
A-kasseleder: Merete Kragh
Sagsbeh. a-kas.: Rita Hansen
Sagsbeh. a-kas.: Charlotte Gondolf
Bogholder: Karin Andersen
Skr. reception: Tina Normann
Skr. Faglig Afd.: Gitte Tærsker
Arb.skadesekretariat:
Faglig sekretær: Inger M. Pedersen
Sekretær: Lene R. Olsen
Faglig medarbejder: Martin Hansen

Pen-Sam 44 39 39 39 - Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.

Ansvarshavende redaktør Charlotte Jacobsen
Bladet udkommer 6 gange årligt, og trykkes i 3.000 eksemplarer.

Næste nummer Udkommer ca. den 23. oktober 2004
Deadline 3. oktober 2004

Grafisk fremstilling Paritas Grafik A/S · 36 38 25 25
Paritas Grafik Frederikssund · 47 31 47 00

Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

Forbundet af Offentligt Ansatte
Ådalsparken 9, 3600 Frederikssund

Navn
Cpr.nr.
Adresse
Postnr. & by
Stillingsbetegnelse
Antal timer
Arbejdsgiver
Arbejdsplads



Medlemsstatistik 1.1.2001-1.7.2004

FOA Frederikssund Afdeling, excl. pensionister og elever på nedsat kontingent

